

## FORMAÇÃO PÓS-GRADUADA / ESPECIALIZADA

### Informação corpo docente



**Nome:** Cristina Nogueira da Fonseca

**Cargo Atual ou referência profissional)** - Happyologist, Professor, Chairwoman Corporate Happiness Board

**Atividade e Categoria Profissional:** Founder da Happytown - HSB - Happiness Science Based

**Biografia:** Licenciada em Sociologia pela Universidade Nova de Lisboa, especializada em Psicologia Comunitária pelo ISCTE-IUL, Psicologia Positiva e Gestão de Recursos Humanos. Fundadora e Partner em Happytown – Happiness Science Based, foi a primeira consultora Portuguesa especializada em Felicidade Corporativa e Pública. Considerada uma das maiores referências na área, tem no seu portfólio de clientes, empresas como a PWC, Deloitte, IPO, Delta, Fidelidade, LG, GALP entre outras. À data colaborou com mais de 50 Municípios em projetos de curta, média e longa duração focados no bem-estar e felicidade das comunidades. Em 2019 fundou o primeiro Corporate Happiness Board em Portugal e desenvolveu a primeira oferta académica em Portugal dedicada à felicidade corporativa. É professora e practitioner. Lifeaholic, apaixonada por pessoas, animais e livros.



**Nome:** Paula Figueiredo

**Cargo Atual ou referência profissional)** - Professor Assistente da CUL/ECEO e ISLA Gaia

**Atividade e Categoria Profissional:** Diretora da ETACADEMY – Executive Training Academy

**Biografia:** Licenciada em Economia com especialização na área da Economia dos Recursos Humanos, Mestre em Gestão de Recursos Humanos e Doutorada em Gestão. Atualmente é docente em instituições do ensino superior, tendo abraçado no final de 2019, a função de Direção do Estabelecimento de Ensino. Tem uma experiência de 20 anos na área empresarial com funções de direção, coordenação e consultoria. Ao longo da experiência profissional, tem colaborado em projetos de desenvolvimento de competências de líderes, através dos seus conhecimentos sobre o Coaching e Programação Neurolinguística. Ao nível da investigação, tem desenvolvido pesquisas sobre o Desenvolvimento de Recursos Humanos, mais especificamente o Desenvolvimento de Liderança e Gestão de Competências, com várias publicações em revistas científicas e conferências.



**Nome:** Joana Garoupa

**Cargo Atual ou referência profissional)** - Diretora de Marketing e Comunicação

**Atividade e Categoria Profissional:** Diretora de Marketing e Comunicação

**Biografia:** Diretora de Marketing e Comunicação da Galp, áreas onde tem feito o seu percurso há mais de 20 anos. Transitou para a energética portuguesa do gigante tecnológico SIEMENS, no qual desempenhava as funções de Diretora de Corporate and Marketing Communications, para Portugal, acumulando com a responsabilidade pelo Programa de Diversidade, no “cluster” do Sudoeste Europeu. Após ter complementado a organização e o rigor germânicos com muita exigibilidade, “cor” e proatividade, em linha com as estratégias de comunicação que desenhou na Siemens, procura agora dotar uma das maiores empresas nacionais, com significativa presença internacional, de boas práticas, de um eficaz alinhamento transversal interno e externo, reforçando o valor da marca. Apaixonada por marcas, começou o seu percurso em agências de Publicidade, Marketing e Relações Públicas, tais como a McCann Erickson, Publicis, a Emirec ou DDB e uma curta incursão pelo mundo das telecomunicações – SONAECOM. Levando Portugal a peito, coordena na Galp , desde 2017, uma equipa que tem a responsabilidade de definir a estratégia da identidade da marca Galp e do seu portefólio institucional, marca, produtos e serviços numa dúzia de geografias. Autora do livro Manual de Sobrevivência para o Mundo Corporativo.



**Nome:** Pedro Marques-Quinteiro

**Cargo Atual ou referência profissional)** - Professor Associado CUL/ECEO

**Atividade e Categoria Profissional:** Professor Associado CUL/ECEO e Investigador

**Biografia:** PhD in Human Resources Management and Development from ISCTE- Instituto Universitário de Lisboa. Currently, he is an Associate Professor at the School of Economic Sciences and Organizations (ECEO, Universidade Lusófona), Board Member of the Transdisciplinary Research Center of Innovation & Entrepreneurship Ecosystems (TRIE) and serves as an Associate Editor at the Spanish Journal of Psychology. Pedro Marques-Quinteiro research focus in the field of leadership and teamwork in extreme environments (e.g., healthcare; firefighting; polar regions), with publications in top journals such as the Group and Organization Management, European Journal of Work and Organizational Psychology, Leadership, and Team Performance Management. He is currently involved in several research projects supported by the Foundation for Science and Technology, the Portuguese Polar Program, and the European Space Agency. In this context, he has already led two scientific expeditions to King George Island (Antarctica), and his research has received the attention of national (e.g., Diário de Notícias) and international (e.g., Wall Street Journal) media.



**Nome:** Catarina Gomes

**Cargo Atual ou referência profissional) - Até 30 caracteres:** Professora Associada CUL/ECEO

**Atividade e Categoria Profissional:** Professora Associada CUL/ECEO

**Biografia:** Catarina Gomes is an associate professor at the Universidade Lusófona of Lisbon. Graduated in Psychology from the Faculdade de Psicologia e Ciências da Educação of the Universidade de Lisboa, she also holds a PhD in Human Resources Management and Development ISCTE-IUL, in the areas of self-leadership, well-being, creativity and innovation. She is currently interested in the applicability of self-leadership theory in changing contexts, as well as in the applicability of complexity theories to organizations, particularly in the study of complex leadership theory. She has published nationally and internationally on these topics.